

Inf - APÉ

Produit par la
Fédération des
parents
francophones de C.-B.

Quoi de neuf?

Ouverture du Programme Franc Départ (Strong Start) à l'école des Pionniers

L'école des Pionniers de Maillardville est fière de recevoir le tout premier programme Franc Départ (Strong Start), programme mis sur pied par le ministère de l'Éducation. Axé sur la littératie et la numératie, ce service unique, proposé par le Conseil scolaire francophone en collaboration avec la Fédération des parents francophones de C.-B., sera offert gratuitement dès la mi-février aux familles francophones de Port Coquitlam et de la région avoisinante.

Josée Gosselin, éducatrice spécialisée en petite enfance venue directement du Québec, accueillera tous les matins de la semaine les enfants d'âge préscolaire accompagnés d'un adulte. Dans un cadre convivial, les enfants de 0 à 5 ans auront accès à une multitude de jeux favorisant le développement de leur plein potentiel sur le plan social, affectif, physique et cognitif. L'accent sera mis sur la francisation pour les aider à prendre un meilleur départ, un franc départ, pour leur future entrée à l'école. En plus de créer des réseaux d'échange et d'appartenance, l'adulte accompagnant bénéficiera pour sa part d'idées concrètes d'activités et de façons de mieux faire, mieux être et mieux dire avec son enfant.

Venez rencontrer Josée et vous informer sur ce nouveau service lors de la journée *Portes Ouvertes* qui se déroulera à l'école des Pionniers de Maillardville, 3550 rue Wellington à Port Coquitlam, le **mercredi 6 février prochain de 19h à 21h**.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Marie-Claude Rivard au 604-736-5056 ou mcrivard@fpfcb.bc.ca.

Sondage prévisionnel - Jeux Olympiques 2010

Le Conseil scolaire francophone procède actuellement à une consultation des parents et de son personnel afin de connaître leurs intentions quant à leur participation aux Jeux Olympiques d'hiver Vancouver-Whistler 2010.

Que ce soit en tant que spectateur ou encore comme bénévole, ce sondage vise aussi à recueillir l'opinion des gens sur une éventuelle fermeture des écoles pendant la durée des jeux.

La Fédération des parents vous invite à participer à cette consultation en remplissant le sondage du Conseil scolaire francophone qui comporte 11 questions.

Le CSF a besoin de votre opinion afin de tracer un bon portrait de la situation dans ses écoles. À l'heure actuelle, plus de 250 personnes ont déjà répondu à ce questionnaire.

Vous avez jusqu'au **dimanche 27 janvier 2008** pour remplir ce questionnaire, soit sur la version papier jointe à cet envoi, soit en ligne à l'adresse suivante:

http://www.surveymonkey.com/s.aspx?sm=DLxV14Q8vzSG76ICbC0xpg_3d_3d

Pour votre information, ce sondage ne mènera à aucune décision de la part du CSF. Il permettra uniquement au CSF de recueillir de l'information afin de mieux planifier les étapes à suivre. Merci d'avance pour votre participation !

Programme de bourses d'étude Terry Fox pour les étudiantes et étudiants du secondaire

Le montant de ces bourses peut s'élever jusqu'à 7 000 \$ par an et peut être renouvelé si le ou la récipiendaire adhère aux critères du programme sur le plan des activités humanitaires et universitaires. La date-limite pour soumettre les demandes est fixée au **vendredi 1er février 2008**.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez le 1-778-782-3057 ou visitez le site Internet www.terryfox.org

En Vrac...

Jeu-questionnaire *Discussion sur le Canada!MD*

Pour la 6^e année consécutive, le jeu-questionnaire *Discussion sur le Canada!MD pour gagner une bourse d'études* d'Opération Dialogue a pour but de susciter l'intérêt et d'accroître les connaissances sur des sujets typiquement canadiens de la population estudiantine de Colombie-Britannique. Les bourses s'étalent de 500 \$ à 5 000 \$.

Participez au jeu **entre le 14 janvier et le 25 février 2008** sur www.discussionsurlecanada.ca

Pour plus d'information, contactez Judy Anderson, Directrice des programmes au 416-364-8863 ou par courriel à janderson@operation-dialogue.com

Coordonnées de votre association de parents

Le courriel est le moyen privilégié pour rester en contact avec vous. Ne manquez pas l'information essentielle à cause d'un simple changement de coordonnées !

Faites-nous part de tout changement de coordonnées de la nouvelle présidence ou personne contact et ce, sans tarder.

Contactez la Fédération des parents par téléphone au: 604-736-5056 ou 1-800-905-5056 ou par courriel à: info@fpfcb.bc.ca

Question du mois

Q. **Quand un ou des parents estiment qu'un enseignant ou membre du personnel a un problème de français ou une qualité d'enseignement estimée problématique dans la salle de classe, l'APÉ peut-elle ou doit-elle agir ?**

R. **Mario Cyr :** Ce sujet appartient aux ressources humaines du CSF. La personne à qui un parent ou une APÉ peut s'adresser, c'est la direction de l'école parce que celle-ci est responsable de la qualité de l'enseignement dans la salle de classe. La direction assurera par la suite un suivi avec le directeur des ressources humaines du CSF. Selon le cas, les ressources humaines du CSF décideront si la personne peut continuer ses fonctions. Si c'est avec l'enseignant, le parent peut parler à l'enseignant en premier lieu pour tenter de comprendre ce qui se passe. Si ce n'est pas satisfaisant, le parent peut aller voir la direction ou demander une rencontre direction/parent/enseignant.

Marc Gignac : L'APÉ ne devrait jamais intervenir dans ce dossier. Cette question ne devrait jamais être débattue dans une réunion d'APÉ parce que cela pourrait se retrouver devant la justice à cause du syndicat.

Mario Cyr : Au CSF, nous voulons des enseignants ET des suppléants qualifiés. C'est ce que nous visons. Cependant, le recrutement est difficile ; dans nos listes de suppléance en région, le choix est ardu. La première étape est de recruter des gens qui ont leur certificat, ensuite ceux dont le certificat est en voie d'obtention et, en bas de liste, minimalement, ça prend un adulte dans la salle de classe. À l'occasion, il y a une situation où la direction est prise pour embaucher, temporairement, des gens qui ont le minimum, c'est-à-dire un «Criminal Check».

Nicole Chagnon : Ces personnes-là reçoivent une mini-formation et la direction va souvent dans la salle de classe pour fournir un support.